



صرف می رویه آب، تشدید بحران کم آب

**نکاهی به زندگی، فرهنگ و صنعت در ژاپن (بخش هشتم)**

ژاپن ها به سازگاری عمیق ویژه ای می دهند. این موضوع یکی از ارزشهای اساسی آیین کنفوسیوس، فرهنگ چینی به شمار می رود. این اصل تاریخی از پرمتا در کشورهای ژاپن و چین دارد. ریشه های آن را باید در منبع چینی جست و جو کرد. طبق نظر کنفوسیوس هدف نهایی و مطلوب رفتار بشری دستیابی به سازگاری است که مردم ژاپن و چین را به دنبال کرمین یک سیستم بدون تفریق و گروه ستلاری از رویای بشری سوی می دهد.

به این دلیل که تطابق یک اصل اساسی ژاپنی ها و چینی هاست. آنها نمود خارجی همبستگی را بر نمی تابند. در دو طرف اقل چینی که در ژاپن رایج است در مورد شائله های فرهنگی همبستگی این گونه آمده است:

الف. نخستین نثری که صدای خود را بالا برد، با یافته است.

ب. سخن آرا در دهه مانند زخم شمشیر بران است.

**تصمیمات برای وفاقی**  
**نماواشی**  
**回**  
**Consensus**

الگوی فرهنگ است که همه جنبه های زندگی ژاپنی از جمله تربیت دیده ها را تحت تاثیر قرار می دهد. توجه بزرگترها به ایجاد یک محیط امن و با توجه به برخورد چینی از این تاکنون دستوری در جامعه ژاپنی بر سازگاری و هماهنگی در روابط اجتماعی است.

الگوی فرهنگی را که بر سازگاری تأکید دارند، معاملات اجتماعی می کنند. مشاهده کردی که مشتریان برای ژاپنی ها در انجام معاملات بیشتر از دستکاری و فروش بالاتر است.

برای تقویت سازگاری و اجتناب از برخوردهای بین فرد و بازگویی در ژاپن شعر به گسترش یک روند ماهرانه به نام **nemawashi** شده است. این روند هر موضوعی که ممکن است در یک نشست موجب اختلاف و بی همگنی افراد مباد شود فرار می گیرد. چینی چینی گردن و رفع دشمنی بین فردی، به ژاپنی ها این اجازه را می دهد که از بی استقامتی و رفتار بی ادبانه پرهیز کنند.



**فهرست اجاره ایران در مرداد ماه ۱۳۸۸**  
بانکهای ایران بر پایه زیرمجموعه های مختلف در زمینه های زیر فعالیت می کنند:  
• خدمات بانکی  
• خدمات غیر بانکی  
• خدمات خدماتی  
• خدمات خدماتی  
• خدمات خدماتی  
• خدمات خدماتی



نارواشی به معنی رایزنی ها، مشورت ها و گفت و گویاها قبل از تصمیم گیری، مشورت است که مردم ژاپن برای جلوگیری از بروز اشتباهات و تضاد منابع در تصمیم گیری های گروهی و سازمانی، رسیدن به اجماع نظر درباره موضوعات مختلف سود می برد. معنای لغوی نارواشی سخن کردن طرفی ریشه یک مدت قبل از آرزوین و گفتن به منظور آرزوین کمترین مبلغ ممکن است. اما این معنی چیزی نیست که قبل از تصمیم گیری اقتصادی برای کسب نفعات و دیدگاههای تمامی افراد گروه های تابع در سلسله برای یک اجماع صورت می گیرد. جلوگیری از ایجاد تنش در جامعه صورت می گیرد و بسیار موفق است.



کنفوسیوس، مکتب و فیلسوف چینی متولد سال ۵۵۱ ق.م.در

[www.ebara.ir](http://www.ebara.ir)  
[info@ebara.com](mailto:info@ebara.com)

# ابارا

شرکت آب آرا ایران مسئول بر همین امر است. این شرکت در زمینه های مختلف فعالیت می کند. این شرکت در زمینه های مختلف فعالیت می کند. این شرکت در زمینه های مختلف فعالیت می کند.

**پشتوانه شما:**  
• خدمات پس از فروش  
• خدمات پس از فروش  
• خدمات پس از فروش

**محصولات عمده ابارا:**  
• سیستم های تصفیه آب  
• سیستم های تصفیه آب  
• سیستم های تصفیه آب

**خدمات ارائه دهنده ابارا:**  
• خدمات پس از فروش  
• خدمات پس از فروش  
• خدمات پس از فروش

• خدمات پس از فروش  
• خدمات پس از فروش  
• خدمات پس از فروش

**دو این شعار می خوانید:**

• نقش بهداشت در رفاه و رضایت شغلی  
• نقش بهداشت در رفاه و رضایت شغلی  
• نقش بهداشت در رفاه و رضایت شغلی

**نقش بهداشت روان در رضایت شغلی**

رضایت از شغل مفهوم پیچیده و چند بعدی است که با عوامل مختلف روانی و اجتماعی ارتباط دارد به عبارتی دیگر عوامل مختلف نشان دهنده ای از ایجاد رضایت با عدم رضایت شغلی ایفا می کنند.

عوامل مانند تغییر روحیه، بی حساسی که خود ناشی از عوامل مختلف می باشد، تشدید کننده لغت کارکرد در محیط کار می باشد که توجه به بهداشت روان در محیط های کاری می تواند در بهبود شرایط مفید واقع شود.

- 1- لازم است مدیران ادارات، مؤسسات کارخانجات از بکارگیری روشهای مبتنی بر اصول آمیز، توجیه در محیط کار، ایجاد اشتباهات، نگر کارکنان بدلیل ترس و برای جلوگیری از تشییع و یا توجیه کارکنند به مرور زمان دچار اختلاف روانی خاص محیط کار خواهند شد.

- 2- مسئولان و مدیران هر اداره و کارخانه باید مفاهیم اساسی و اصولی بهداشت روان را شناخته و در مورد تشییع بهداشت روان، کلیه کارکنان تحت نظارت خود در زمینه کار اقدام کنند.

- 3- مدیران و همکاران هر اداره یا مؤسسه باید نسبت به تأمین سلامت جسمی کارکنان مدق و توجه داشته باشند.

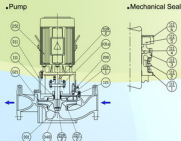
- 4- بوجود آوردن تنگنا و علاقه به کار کارکنان از طریق تشکیل و تقابلی مدیران سازمانها و مؤسسات می باشد.



- 5- مدیران نباید فشارات، کورکورانه و بیش داریهای سطح در مورد کارکنان داشته باشند و سعی کنند همیشه سلامت برخورد نمایند.
- 6- با ارزشیابی منابع و شایستگی ها و روحیه کارکنان، کارکنان را باید افزایش داد.

• برخورد با آنها نرماند بلکه باید با شایستگی و روحیه شگال آنها و رفع آن اقدام نمود.

### SECTIONAL VIEW



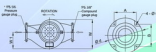
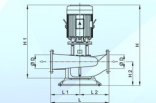
|     |                 |        |   |
|-----|-----------------|--------|---|
| 201 | Bearing Motor   | SKF    | 1 |
| 202 | 2x Ball Bearing | SKF    | 2 |
| 105 | U Ring          | NBR    | 2 |
| 107 | Mechanical Seal | SKC    | 1 |
| 102 | Upper Ring      | MASS   | 2 |
| 103 | Impeller        | SKC    | 1 |
| 104 | Impeller Nut    | MASS   | 2 |
| 106 | Shaft           | 304 SS | 1 |
| 108 | Key             | 304 SS | 2 |
| 109 | Hub Bolt        | 304 SS | 4 |
| 110 | Hub Nut         | 304 SS | 4 |
| 111 | Impeller        | SKC    | 1 |
| 112 | Spring Washer   | SKC    | 2 |
| 113 | Spring          | SKC    | 2 |
| 114 | Spring Washer   | SKC    | 2 |
| 115 | Spring          | SKC    | 2 |
| 116 | Spring Washer   | SKC    | 2 |
| 117 | Spring          | SKC    | 2 |

|        |               |         |   |
|--------|---------------|---------|---|
| 111-4  | Cup Gasket    | NBR     | 1 |
| 111-5  | Mating Ring   | Ceramic | 1 |
| 111-6  | Top Ring      | Ceramic | 1 |
| 111-7  | Bottom        | NBR     | 1 |
| 111-8  | Impeller      | SKC     | 1 |
| 111-9  | Spring Washer | SKC     | 2 |
| 111-10 | Spring        | SKC     | 2 |
| 111-11 | Spring Washer | SKC     | 2 |
| 111-12 | Spring        | SKC     | 2 |

### SPECIFICATIONS

| Description                    | Standard   | Option                               |
|--------------------------------|--|--------------------------------------|
| Liquid handled                 | Type of Liquid: Fresh Water<br>Temperature: 5 ~ 135 °C                           |                                      |
| Max. Positive suction pressure | 10 bar   | 16 bar                               |
| Max. Discharge pressure        | 16 bar   | 20 bar                               |
| Approximation speed            | 1460 rpm   | 1750 rpm                             |
| Location                       | Indoor / Outdoor   |                                      |
| Covering Range                 | Suction Dia: 100 to 200 mm<br>Flow rate: 0.4 to 10 m³/min<br>Power: 1.5 to 75 kW |                                      |
| Pump Type                      | In-line  |                                      |
| Casting style                  | Vertical back pull out   |                                      |
| Impeller                       | Enclosed   |                                      |
| Shaft seal                     | Mechanical Seal  |                                      |
| Shaft                          | Stub Shaft   |                                      |
| Sealing                        | Self Flushing  | External flushing                    |
| Casing                         | Cast Iron  | Ductile cast iron, Bronze, Cast Iron |
| Impeller                       | Bronze   |                                      |
| Shaft                          | SUS 304 stainless steel  |                                      |
| Shaft Seal                     | Ceramic/Carbon   | SKC/Carbon, SKC/SKC                  |
| Motor Casing                   | Aluminum   | Cast iron                            |
| Suction                        | DN P6-16   | JIS 16 KRF, ANSI 250                 |
| Discharge                      | DN P6-16   | JIS 16 KRF, ANSI 250                 |
| Type                           | IEC Standard, Flange Mounted type  | NEMA Standard, Flange Mounted type   |
| No. of poles                   | 4  | 2, 4                                 |
| Supply System                  | 3 Phase  | 1 Phase                              |
| Protection class               | IP 55  |                                      |
| Protection                     | IP 55  |                                      |
| V/Hz Phase/Hz                  | 380V-415V / 3 Ph / 50 Hz   | 400V-460 / 3 Ph / 60 Hz              |

### DIMENSIONS



Flange DN P6-16 100 mm

| Flange           | 100 | 150 | 200 | 250 | 300 | 350 | 400 | 450 | 500 | 600 | 700 |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Weight (kg)      | 1.2 | 1.5 | 2.0 | 2.5 | 3.0 | 3.5 | 4.0 | 4.5 | 5.0 | 6.0 | 7.0 |
| Pressure (MPa)   | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 |
| Temperature (°C) | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 | 135 |

### EBARA VERTICAL IN-LINE CENTRIFUGAL PUMP

موتورهای الکترو پمپ خطی (سیرکولاتور) چدنی

#### Model: LPDA

#### LPDA مدل

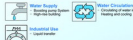


**مستعمل چدنی (قابل سفارش)**  
**AVAILABLE ON REQUEST**

الکترو پمپ خطی (سیرکولاتور) چدنی ابارا با نام LPDA، برای سیستم های تویه مطبوع و گردش آب (سیرکولاسیون)، تامین فشار آب ساختمان های بلند مرتبه (به عنوان بوستر پمپ)، انتقال آب رودخانه ای یا دریاچه، سیستم های آبیاری بارانی سطحی، انتقال سیالات و سایر مصارف صنعتی مناسب می باشد. از ویژگی های جالب این پمپ باز کردن آسان پمپ و بیرون کشیدن و تعویض قطعات دراز به هنگام بازدید دوره ای یا تعمیر پمپ بدون نیاز دست زدن به سیستم لوله کشی ورودی و خروجی می باشد.

پمپ LPDA در سایز های 4 تا 8 اینچ (بر حسب قطر فلنج ورودی) با موتور چهار پل (۱۵۰۰ دور بر دقیقه) و مکانیکال سیل و قابلیت تحمل ۱۶ بار فشار کاری تولید می شود. مدل ۶۰ هرتز این پمپ در سال ۲۰۰۸ به عنوان پر فروشترین پمپ تانسیماتی ابارا در ژاپن و ایالات متحده آمریکا شناخته شد. جهت دریافت اطلاعات بیشتر و مشاوره و راهنمایی در انتخاب پمپ مناسب یا واحد فروش ابارا ایران تماس بگیرید.

#### APPLICATIONS



#### FEATURES

- Vertical in-line design (compact)
- Compact and lightweight
- Easy removal and maintenance. BFO (Back pull out) system allows all rotating elements to be removed without decomposing suction and discharge pipe work
- Wide suction - discharge
- Non-vented design to ensure stable performance for all applications.
- Wide range application with flow capacity up to 10 m³/min.
- Higher working pressure up to 16 bars.

#### MODEL CODE



#### SELECTION CHART

